

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
№10 «Ветерок» города Калуги  
(МБДОУ № 10 «Ветерок» г. Калуги)**

Принято на общем собрании  
работников МБДОУ №10  
«Ветерок» г. Калуги  
протокол от 09.07.2024 г. № 10

Приложение № 1 к приказу  
МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги  
от 09.07.2024 г. № 106/01-15

Согласовано с мнением  
профсоюзного комитета МБДОУ  
№10 «Ветерок» г. Калуги  
протокол от 09.07.2024 г. № 1

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
№ 10 «Ветерок» города Калуги  
(новая редакция)

Калуга,  
2024г.

В Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 10 «Ветерок» города Калуги (новая редакция), внести следующие изменения:

1. Раздел 2 дополнить подпунктами 2.22, 2.23, 2.24

2.22. Прием на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.22.1. Для оформления на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства следует предоставить документы, перечисленные в п.2.3. настоящих Правил, а также:

- временно пребывающим визовым иностранцам: разрешение на работу, виза, миграционная карта;
- временно пребывающим безвизовым иностранцам: патент, миграционная карта;
- временно проживающим: разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, виза;
- постоянно проживающим: вид на жительство;
- высококвалифицированному специалисту: договор (полис) добровольного медицинского страхования, разрешение на работу, миграционная карта.

2.22.2. Для иностранных граждан ИНН, СНИЛС, трудовую книжку может оформить работодатель.

2.22.3. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.08.2022 №585, граждане Украины вместо патента или разрешения на работу могут предъявить выданный МВД документ о дактилоскопии.

2.22.4. Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином и лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в соответствии со ст. 57 Трудового Кодекса.

2.22.5. При заключении трудового договора, поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства, не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.23. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления) половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (ст.331 ТК РФ); признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, Утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения. Согласно ч. 9 статьи 11 ФЗ N

255 — ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием и ч. 4.1. статьи 46ФЗ № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

2.24. Лица, поступающие на работу по совместительству, обязаны предъявить документы, указанные в ст.283 ТК РФ.

2. Приложение № 1 Форма расчетного листа МБДОУ № 10 «Ветерок» г. Калуги к подпункту 11.3. изложить в следующей редакции

### Форма расчетного листа

<b>Расчетный листок за месяц, год</b>			Таб.№	
<b>Фамилия Имя Отчество сотрудника</b>				
Подразделение: МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги			ЛС №	
Должность:			0 ст; Норма: 0 д	
Период	Вид начисления / удержания	Параметры		Сумма
	Ставка должностная			
	Доплата из фонда стимулирования			
	Премия из фонда стимулирования			
	Премия из фонда экономии труда			
	Замещение			
	Расширенная зона обслуживания			
			<b>Начислено:</b>	<b>0,0</b>
	Налог на доходы физических лиц			
	Удержание зарплаты в банк			
	Удержание зарплаты в банк			
	Налог на доходы физических лиц			
			<b>Удержано:</b>	<b>0,0</b>
<b>На карту:</b>			<b>0,0</b>	<b>К выдаче: 0,0</b>



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 259083907921181952501347624724699269454793049278

Владелец Кузина Екатерина Николаевна

Действителен с 22.09.2023 по 21.09.2024