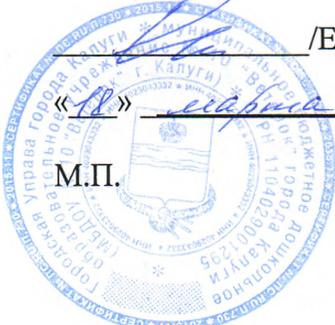


# Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения № 10 «Ветерок»  
города Калуги  
на 2023 – 2026 годы

От работодателя:

заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения №10  
«Ветерок» города Калуги

  
\_\_\_\_\_/Е.Н. Кузина/  
«18» марта 20 24 г.  
М.П. 

От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения №10 «Ветерок» города  
Калуги

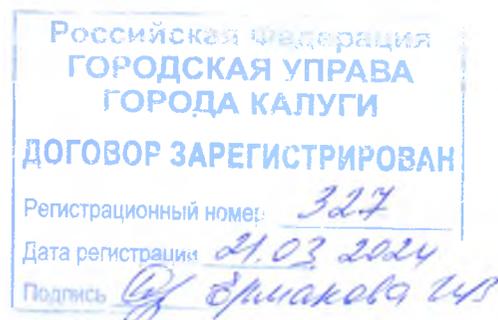
  
\_\_\_\_\_/Е.А. Писарева/  
«18» марта 20 24 г.  


Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию в городской управе города Калуги

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Руководитель органа по труду:

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество)



В коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 10 «Ветерок» города Калуги на 2023-2026 годы зарегистрированный в Городской Управе города Калуги 23.11.2023 г. №231, внести следующие изменения:

1. Раздел 2 дополнить подпунктами 2.1.5., 2.1.6. Изложить в следующей редакции  
«2.1.5. В соответствии с п.3. ст. 46 Федерального закона от 24.06.2023 №385 –ФЗ «Об образовании» лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.»

«2.1.6. В соответствии с п.3.1. ст. 46 Федерального закона от 19.06.2020 №165 –ФЗ «Об образовании» совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования.»

2. Подпункт 3.10. Исключить.

3. Подпункт 3.15. Изложить в следующей редакции «Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации. Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ. В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя»

4. Подпункт 3.24. Изложить в следующей редакции «Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению категориям работников, указанных в ст. 128, 263 ТК РФ. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- рождения ребенка до 5 календарных дней;
- регистрация брака до 5 календарных дней;
- смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году.
- бракосочетания детей работников до 3 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября ребенка первоклассника в школу 1 календарный день;

- работнику, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери до 14 календарных дней;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы до 14 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу до 2 календарных дней»

5. Раздел 3 дополнить подпунктами 3.27, 3.28. Изложить в следующей редакции

«3.27. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

«3.28. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам ДОУ (в группах компенсирующих, комбинированной направленности), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении.»

6. Раздел 4 подпункта 4.4.6. ссылку на статью 152 ТК РФ заменить на статью 153 ТК РФ.

7. Раздел 5 подпункт 5.1.2. ссылку на правовой акт Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 (в ред. приказа Минпросвещения РФ от 23 декабря 2020 г. N 767) заменить на правовой акт "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 (Зарегистрирован 02.06.2023 № 73696).

8. Раздел 7 подпункт 7.2.3. ссылку на правовой акт приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н. заменить на правовой акт Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N467н (ред. от 31.05.2022) "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (Зарегистрировано в Минюсте России 08.09.2021 N 64932)»

9. Дополнить Коллективный договор разделом, разделом 11 в следующей редакции:

«11. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

11.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

11.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

11.3. В период приостановления действия трудового договора, стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

11.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

11.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

11.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

11.7. Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

11.8. При сокращении численности или штата работников, родитель, имеющий ребенка до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право на оставление на работе.

11.9. Работодатель обеспечивает дополнительные меры поддержки:

11.9.1. для работников призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- оказание материальной помощи в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или поступления на военную службу по контракту либо заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

11.9.2. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи в случае ранения (для компенсации лечения, протезов, психолога и т.д.);

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских) продолжительностью 5 календарных дней;

11.9.3. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время;

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.»

10. Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №10 «Ветерок» г. Калуги» исключить

Считать приложение 2 «Положение об установлении стимулирующих и компенсационных выплат, материальной помощи работникам МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги» приложением 1.

Приложение 3 «Перечень работ, профессий и должностей, исполнение которых дает право на получение бесплатно по установленным нормам сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств» приложением 2.

Приложение 4 «Соглашение на выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №10 «Ветерок» г. Калуги» приложением 3.

**ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ**  
**Управление образования города Калуги**

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №10  
«Ветерок» город Калуги**

**ПРОТОКОЛ  
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ**

от 18 марта 2024 г.

№ 8

По списочному составу 52 человек.

На собрании присутствует 36 человек.

**Инициатор:** председатель профсоюзного комитета МБДОУ №10 «Ветерок» города Калуги Писарева Е.А.

**Секретарь собрания:** делопроизводитель МБДОУ №10 «Ветерок» города Калуги Нуримова К.О.

**ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ:**

1. Обсуждение Дополнительное соглашение к коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги.

**ХОД СОБРАНИЯ:**

**1. ВЫСТУПИЛА : Заведующий Кузина Е.Н.**

Екатерина Николаевна проинформировала присутствующих, что с 09 января 2024 г. по 19 января 2024 г на основании Приказа Управление образование города Калуги № 134/03-03 от 22.12.2023г, была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащие нормы трудового права, после проведенной проверки был составлен акт № 1 от 30.01.2024г где были даны рекомендации провести текст коллективного договора в соответствии действующим законодательством.

**2. ВЫСТУПИЛА : председатель профсоюзного комитета Писарева Е.А.**

Евгения Анатольевна проинформировала присутствующих об изменении Трудового законодательстве согласна этому в коллективный договор дополнили разделом 11 Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

Писарева Е.А. предложила принять дополнительно соглашение к коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Принять дополнительное соглашение к коллективному договору между работодателем и работниками МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги.

Председатель собрания Писарева Е.А.. представила решения общего собрания трудового коллектива на голосование:

Голосовали: за 36, против \_\_\_\_, воздержались \_\_\_\_.

Председатель собрания Е.А. Писарева (подпись) Писарева Е.А. (Ф.И.О.)

Секретарь собрания К.О. Нуримова (подпись) Нуримова К.О. (Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 7

листа (ов).

Заведующий  
МБДОУ №10 «Ветерок» г. Калуги

*Е.Н. Кузина*  
Е.Н. Кузина

«18» *марта* 2024г

